

Event 令和4年 懇親ゴルフコンペ2022 開催!



- 日 時 令和4年12月3日(土)
- 場 所 有馬ロイヤルゴルフクラブ ロイヤルコース

早朝のゴルフ場の芝は真っ白! 寒いね~とお集まり頂き、恒例の年末事業「懇親ゴルフコンペ」を開催致しました。受付を終えて、いざ集合時刻に集まるともうすでに熱気があふれています。

河村理事長の挨拶後、福利厚生事業和田委員長の競技説明では理事長としての希望でドラタン賞に喜びの声があがり、皆さんスコアにホール番号を記載され、何賞を目指されたのやら?

そして今年の参加賞は宮崎県がぎょう消費量日本一に輝いたことから、宮崎県屈指の店、丸岡餃子をご用意しました。その他ご参加のキャノンマーケティングジャパン様・富士フィルムビジネスイノベーションジャパン様・リコージャパン様・組合員田村コピー様から賞品の協賛を頂きました。有難うございました。

来年も皆様と組合事業でお会いできます事楽しみにしております。ご参加頂き有難うございました。



- ◆優勝 株式会社六甲商会 前羽 英則 様
- ◆準優勝 リコージャパン株式会社 畑中 達也 様
- ◆第3位 株式会社ダイビス 満田 創 様



Report 富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 (以下FB/FBJ) と組合役員との研修会をリアルで開催!

FB/FBJと当組合の役員研修会を、こちらも3年ぶりに去る11月2日(水) 新阪急ホテルで開催されました。(当組合13名、FB/FBJ様13名、総勢26名参加)

まずFB 木田執行役員ならびにFBJ 大阪支社加藤支社長より、現状のFB/FBJの組織と今後の体制について詳細に説明いただきました。

続いての研修会講師に、株式会社日本工業社会長(兼) 関東複写センター理事長の米田和秀氏をお招きし、「100年経営を目指して~想いと事業をつなぐ~」というテーマで講演をいただきました。

米田会長ご自身の事業承継の体験談をベースに、事業承継の課題と実践について詳細にお話しいただき、組合役員から多くの質問を交え、熱のこもった研修会を開催することができました。同業社での事業承継のケーススタディとして、大変参考になりました。米田会長様に心より感謝申し上げます。

その後のリアルでの懇親会、翌日はキングスロードゴルフクラブで3組で懇親ゴルフを行い、今年は久々に組合側の勝利となりました。2日間お疲れ様でした。



株式会社モトヤ 大阪本社 新社屋竣工移転!



株式会社モトヤ様が、大阪本社を南船場から南森町の新社屋へ移転されました。

古門社長様へ、オープンの翌日12月13日(火)にお祝いかたがた訪問して参りました。

今後は新しい社屋で、今まで以上の「お客様第一の精神」をもって仕事に取り組み、業界発展のため尽力されるとの事です。このたびはおめでとうございます。

新住所 〒530-0038 大阪市北区紅梅町2-8
電話 06-6358-9131(代表)

「上方落語・新年互礼会」リアル開催!

- ◆日 時 令和5年1月13日(金)
- ◆場 所 THE GARDEN ORIENTAL OSAKA 本館1階「ボールルーム」
大阪市都島区網島町10-35 TEL 06-6353-8810
- ◆時 間 午後17:00~受付開始
午後17:30~18:00 上方落語 笑福亭飛梅、桂源太
午後18:00~19:30 新年互例会



笑福亭飛梅



桂源太

久々のリアル開催です。初笑いを一緒に、皆様のお越しをお待ちしています。



No.307
2023年1月1日発行

Greeting message

お新年あけましておめでとうございます

近畿ドキュメントサービス協同組合ニュース

KDS NEWS



●発行 近畿ドキュメントサービス協同組合 ●住所 〒541-0043 大阪市中央区高麗橋1-5-6
●TEL 06-6201-4766 ●FAX 06-6201-4768 ●E-mail info@kinkid-s.jp

新年のご挨拶

近畿ドキュメントサービス協同組合
理事長

河村 武 敏

新年あけましておめでとうございます。

平素は組合活動にご理解、ご協力を賜り、心よりお礼申し上げます。昨年は、またしてもコロナ第6波~第8波により、身近な環境において感染が多くみられた一方で、社会経済活動の継続という国の方針により、リアルでの機会も年末にかけて増えてまいりました。今年はポストコロナ元年として、経済活性化を心より期待しています。

さて、ここ3年ほどKDSnews新年号では、「今年の一の抱負を一文字で!」という企画でしたが、そろそろ新しい企画をという事で、「2023年流行するトレンドワードとその解説」という企画にリニューアルしました。

役員各メンバーの個性あるアバターとトレンドワードで新年を飾ります。ご一読いただければ幸いです。

2023年私が考えるトレンドワード 「アバター&メタバース」

映画の世界では「アバター」が世界歴代興行収入 No.1 として、巨匠 J. キャメロンが2009年にSF映画として公開されました。その時代は近未来のSFとしての興味で見えていた記憶があります。しかし14年前のSFが全世界的コロナ禍を経て現実のものになろうとしています。非接触でのオンライン会議が日常のコミュニケーションツールとなり、強力なITインフラがあれば「アバター」による「メタバース(仮想空間)」が現実のものとなってきました。折しも2022年「アバター2」が公開されました。

世界の人口が80億人を突破し、高齢化が進み人材の奪い合いが激しくなると予想される中、社会の活力を保ち持続的な経済成長には各自が能力を開発し発揮できる「メタバース」が有効な手段になるともいわれています。

昭和の時代に生きた自分としては、「リアル・ファースト」であることは変わることのない事実ですが、時代の潮流の中「eスポーツ」、「どう森」などの「メタバース」での新しい環境も容認できる寛容な時代感覚で次代の我々のサービス事業を見ることができればと、既成概念と戦いつつ日々もがいています。

そんなことで、新年号では理事メンバー全員がアバター風にご紹介させていただきます。今年も共に切磋琢磨し、さらに成長できるよう頑張ってください。ご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。

Greeting message

本年もよろしくお願いいいたします

2023年 私が考えるトレンドワード



副理事長 藤 喜志福

新年あけましておめでとうございます。皆様におかれましては健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、この度コロナウイルスの影響拡大により被害にあわれた皆様に心よりお見舞い申し上げます。昨年は、4月に次世代育成組織委員会と日本DS連次世代委員会と合同でセミナーを開催いたしました。新たな試みに挑戦することの必要性を感じました。

本年もコロナ禍で、まだまだ、出来ることは少ないかもしれませんが新しいアイデアや工夫で挑戦し変化していけるよう努力して参ります。年頭にあたり、組合員様・賛助会員様の社業の発展とご健勝を祈念いたします。本年もよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **change**



副理事長 和田 英剛

新年あけましておめでとうございます。昨年は私自身が厄年だったということもあり、コロナ禍も相まって健康には気をつけて1年を過ごしました。「健康」について考える機会も増え、社内でも従業員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮するためには、まずは健康であることが大切であることを再認識し、「健康経営」の重要性を感じるようになりました。昨年は社内でオフィスヨガを実施したりもしていましたが、今年も引き続き健康経営を推進していきたいと考えています。

組合活動にも元気に取り組んでまいりますので、皆様のご支援、ご協力をお願いいたします。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **健康経営**



理事 楠本 雅一

正月スポーツイベントはいろいろあります。なかでも「箱根駅伝(東京箱根間往復大学駅伝競走)」は多くの方の関心を惹きます。2023年1月2～3日に行われる大会は第99回です。99回の継統は素晴らしい！駅伝は10人の選手がゴールまでバトンを繋いでチームの完走となり、一人でも脱落するとチームは完走できません。選手一人一人にとっても精神的・肉体的に過酷なレースです。わが社の経営や業界活動においても次代にバトンを繋ぐ時期にきています。長いあいだお世話になった多くの方々や企業様に深く感謝をし、次代の方々から昨今の厳しいDX時代を乗り越えられるよう、優しく確実にバトンを繋ぎたいと思います。本年も何卒よろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **次代にバトンタッチ**



理事 満田 創

新年を迎えてお慶びを申し上げます。今年の私のキーワード/トレンドは「コミュニケーション」としました。辞書では「社会生活を営む人間の間に生じる感情や意思、情報を受け取り合うこと、伝え合うこと」と説明されています。コロナ禍で4年目を迎えており、この3年間で仕事、家庭、社内での組織とは、「face to face」重視から、オンラインでも同じ結果、成果が求められる事が常識化されてきました。寧ろ慣れた、身に付けてきたものが現実と感ずえています。そこで今年【発信力】と苦手な【受信力】を身につけて時代の流れや環境に慣れたいと思いますが、思考や思考回路に柔軟性、対応力がどのくらいあるかを自他判断し、「70歳台の手習い」の年としたいと思っています。

2023年私が考えるトレンドワード **コミュニケーション**



理事 山脇 雅則

今年以降は災害を回避することが、重要になってきます。江戸時代、赤穂浪士の討ち入りから、5年後の1707年に巨大地震(南海トラフ)が発生し、その49日後に富士山が噴火した。災害については地球の内部が動いている限り、同じようなことが起こってくるのです。また2000年経てば氷河期がやってきます。この時はどうなるのでしょうか。現在の地球環境問題は極めて重要でやり続けねばなりません。

2023年私が考えるトレンドワード **災害の回避**



理事 関 雅夫

「曉テリ子」を知らない人も多いかと思いますが、昭和20年代に大活躍した歌手、女優です。曲はYouTubeだけでも24曲位あり映画の出演も30作品近くあります。その多くの曲は底抜けに明るく陽気で希望に満ち溢れています。代表曲は、「ミネソタの卵売り」、「東京シューシャインボーイ」などがあり、当時、ラジオから流れてくるその歌声に人々は元気づけられ高度経済成長に繋がって行ったと想像します。コロナやウクライナ、温暖化問題など先行きに不安な現在だからこそ、「曉テリ子」の曲のように、きっと未来は素晴らしいものになると信じて、明るくたくましく前に進んで行く一年にしたいと思います。

2023年私が考えるトレンドワード **曉テリ子**



副理事長 福味 洋一郎

新年あけましておめでとうございます。いつも組合活動にご協力・ご尽力いただき、誠にありがとうございます。昨年は学ぶ年と励みました。まだまだ学びは必要ですが、私自身の2023年のトレンドワードは「スピード」です。インターネットも機械も高速化しています。言語も略語が流通し、時代の言葉となっています。お客様へのサービスも丁寧かつ迅速が最適だと思います。様々な場所や環境の時代のスピードを感じながら何事も励み学びます。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **スピード**



副理事長 石川 敬一

新年あけましておめでとうございます。平素は組合活動にご協力いただき誠にありがとうございます。私が2023年のキーワードとして取り上げたのは「温故知新」です。ありきたりな四字熟語ですが、SDGsからDXそしてGXへと企業のトレンドが目まぐるしく変化していく中で、これを機にデジタル化で紙をさらに削減しようという声が多くなっている気がします。紙を扱う業界としては逆風になるのではとおもいましたが、私はこれを機にただトレンドを追いかけるのではなく紙じゃないと個性がでないものを探したいなと思ひこちらのキーワードを選びました。本年もよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **温故知新**



理事 田中 義雄

皆様、新年あけましておめでとうございます。平素は組合活動にご協力いただき誠にありがとうございます。文科省が先日「給食中の会話は可能」と黙食不要の通知があったようですが、給食でおしゃべりした経験がない小学生たちが歓迎と戸惑いのニュースがありました。食事をしながらの会話は人間関係の向上やリラックスや繋がるかと思ひます。という訳で今年食事をしながらの会話を楽めるようにしていきたいと思ひます。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **会話**



理事 小野 正治

日本では住宅を購入する場合35年住宅ローンを組んで家を買います。4.5千万円する家を35歳で家を買うと完済時は70歳です、60歳定年時から10年間もローンを払い続けなければなりません。しかし車を買う価格の4.5百万円です。たった1日で家が立ち上がります。

2023年私が考えるトレンドワード **3Dプリンター住宅**



理事 山田 強

新年あけましておめでとうございます。本年も宜しくお願い申し上げます。さて、私自身今年で60代後半に突入し、また社長業も31年目を迎えました。その間、仕事面・プライベート面において、様々な方から様々なご恩を頂戴し何とか現在に至っております。その頂いた数々のご恩を次の世代に送りたいと思ひ「Pay it forward(誰かから受けた恩を直接その人に返すのではなく別の人に送ること)」と致しました。当組合も若手の理事・副理事長の登用で若返りを進めています。その中で、少しでもお役に立てよう努めていきたいと思ひます。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **Pay it forward (恩送り)**



理事 橋本 良平

明けましておめでとうございます。平素は組合活動にご協力いただき誠にありがとうございます。日々仕事をする中で会社という組織がどうあるべきか、社員一人ひとりに経営に参加する形をどう作るかを考えています。組織の在り方から従来のトップダウンからDAO(分散型自律組織)へと変化していく傾向のようです。上からの命令を待つことからコミュニティに属する人からのボトムアップで組織が運営される。これからの時代は、あらためて自分自身の聞く力が大切となり、人からの学びを通して会社というチームを地域に貢献できる企業へ進めたいと思ひます。本年もどうぞよろしくお願いい致します。

2023年私が考えるトレンドワード **DAO 分散型自律組織**



専務理事 日笠 宏昭

皆様あけましておめでとうございます。平素は組合活動にご協力いただき誠にありがとうございます。若い世代は「タイパ」(タイムパフォーマンス:時間対効果)を重視するようです。ドラマや映画を1.5倍速で見たり、SNSをうまく使って情報収集したり、いやはや大変な生き方だと思ひます。しかしよくよく考えると、60代になった自分こそタイパが大事ななだと思ひます。残された時間をいかにやりたいこと、好きなことに使えるか?仕事でも日常生活でも無駄なことをしている暇はありません。という訳で今年「タイパ」を考えながらやっていきたいと思ひます。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **タイパ**



事務局長 小野 恵美子

新年あけましておめでとうございます。平素は組合事業にご理解ご協力を賜り誠に有難うございます。さて今年の干支は癸卯ですが、生まれて初めてこの干支が巡ってきました!この癸卯は「これまでの努力が花開き、実り始める」といった縁起のよさを表しているそうです。従って、今まで趣味で作り続けてきた焼き菓子店開業に向け準備を始めたいと思ひます。現在加入中の分散型自律組織「MZDAO」に積極的に参加し、一から事業の立ち上げを学び自身の開業へのノウハウを学びたいと思ひます。経営者の皆様どうぞ開業のコツを伝授下さい。本年もどうぞよろしくお願いいいたします。

2023年私が考えるトレンドワード **DAO**



事務局 中村 憂子

新年明けましておめでとうございます。昨年は皆様の温かいご対応ありがとうございました。本年も組合員様のお役に立てよう努力して参ります。ムードフードとは、不安や緊張を緩和し、睡眠を改善させるなどの効果がある成分、またはそれらを含んだ食品のことだそうです。それを食べたり飲んだりすることで体調が整い、安眠や健康につながる。私の場合はどの食品でもおなかがいっぱいになったら眠たくなってしまふような。今年もそういられるよう心も身体も健康第一で頑張ります。本年もどうぞ宜しくお願い致します。

2023年私が考えるトレンドワード **ムードフード**