

Event

令和6年 懇親ゴルフコンペ開催!

- 日時 令和6年12月7日(土)
- 場所 有馬ロイヤルゴルフクラブ ロイヤルコース



- ◆優勝 株式会社六甲商会 和田 英剛 様
- ◆準優勝 キヤノンマーケティングジャパン株式会社 東浦 伸二 様
- ◆第3位 富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 青木 昌久 様

今年も穏やかな晴天のもと、毎年恒例の懇親ゴルフコンペが開催されました。今年も24名ご参加いただきました。

賛助会員様からも様々な賞品をいただき、組合からも恒例の“重い賞品(米・うどん・芋けんぴ)”があり、司会は優勝した和田副理事長が務め、賑やかな表彰式となりました。

最後は藤理事からの中締めで、年内最終行事を無事に終えることができました。皆様、今後も組合行事にご参加、ご協力よろしくお願いいたします。



新年互礼会のご案内



昨年の様子

- ◆日時 令和7年1月10日(金)
午後17:30~受付開始
午後18:00~20:00 新年互礼会
- ◆場所 The 33 Sense of Wedding会場: エヴァン
〒530-0001
大阪市北区梅田2-4-9 プリーゼブリーゼ33階
TEL: 06-6347-1033

地下鉄四つ橋線西梅田駅10号出口より徒歩3分
JR大阪駅桜橋口・阪神梅田駅・JR北新地駅より徒歩5分
大阪駅・梅田駅・西梅田駅・東梅田駅と地下街で直結。
西梅田の地下通路・ガーデンアベニューの「6-47出口」



No.319
2025年1月1日発行

Greeting message

お新年あけましておめでとうございます

近畿ドキュメントサービス協同組合ニュース

KDS NEWS



発行 近畿ドキュメントサービス協同組合 ●住所 〒541-0043 大阪市中央区高麗橋1-5-6
●TEL 06-6201-4766 ●FAX 06-6201-4768 ●E-mail info@kinkid-s.jp

新年のご挨拶

近畿ドキュメントサービス協同組合
理事長

河村 武 敏

新年あけましておめでとうございます。
平素は組合活動にご理解、ご協力を賜り、心よりお礼申し上げます。昨年は日本、アメリカにおいての政権交代、地球温暖化による季節感喪失、「生成 AI」の技術変革による AI との共存の時代の幕開けなど、想定を超える変化の常態化を感じる一年でした。今年の「KDS ニュース」新年号の特集は、理事メンバーによる私の「座右の銘」です。



私にとって大切にしている言葉は何だろうと考えてみたのですが、経営者としての自分の生き方としては、「Luck Is No Accident」※幸運は偶然ではない、という言葉が当てはまるなと思いました。この言葉は、ブランド・ハプンスタンス(Planned Happenstance)、「意図された偶然」や「計画された偶発性理論」と訳される、比較的新しいキャリア論になります。20世紀末にスタンフォード大学のジョン・D・クランボルツ教授が提唱した理論で、これまでになかった偶発性とキャリア形成の関係を示すものとして注目を集めました。「計画された偶発性理論」では、「キャリアの8割が予期しない出来事や偶然の出会いによって決定される」と考えます。その予期しない出来事をただ待つだけでなく、自ら創り出せるように積極的に行動したり、周囲の出来事に神経を研ぎ澄ませたりして、偶然を意図的・計画的にステップアップの機会へと変えていくべきだというのが同理論の中心となる考え方です。下記の5つの要素が偶発性理論を実践するためのキーファクターになります。

- ・好奇心：たえず新しい学習の機会を模索し続けること
- ・持続性：失敗に屈せず、努力し続けること
- ・楽観性：新しい機会は必ず実現する、可能になるとポジティブに考えること
- ・柔軟性：こだわりを捨て、信念、概念、態度、行動を変えること
- ・冒険心：結果が不確実でも、リスクを取って行動を起こすこと

2025年私の「座右の銘」

Luck Is No Accident
※幸運は偶然ではない

John D. Krunboltz

まさに人との出会いをベースに生きる私にとっては、ぴったりあてはまる理論です。興味のある方は、下記の文献を参照ください。長くなりましたが、2025年も「意図された偶然」に良い出会いを求め、「生成 AI」の技術変革と共存しつつ、今年も組合員の皆様とともに新しい気持ちで成長できるよう、役員一同活動してまいります。引き続きご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。

※「その幸運は偶然ではないんです！」
John D. Krunboltz(2005) ダイアモンド社

Greeting message

本年もよろしくお願いたします



専務理事
日笠 宏昭

2025年秋の「座右の銘」

諸行無常

すべての物事は変化していくものなので、こだわりを無くして、変化にしなやかに対応していきたいと思っています。



副理事長
福味 洋一郎

2025年秋の「座右の銘」

明るく！楽しく！
元気よく！

この言葉を励みに、何事にも積極的に取り組んでいきたいです。



副理事長
和田 英剛

2025年秋の「座右の銘」

ハクナ・マタタ

悩んだときはディズニー映画のライオン・キングに出てくる「ハクナ・マタタ」という歌を思い出せば気分が軽くなります。「ハクナ・マタタ」はスワヒリ語で「どうにかなるさ」というような意味らしいですが、ときには開き直すことも大事！



副理事長
石川 敬一

2025年秋の「座右の銘」

初志貫徹

まだまだ未熟ですが何事も始める際に最初のモチベーションや気持ちを忘れずに進めていくことを大切にしております。



理事
藤 喜志福

2025年秋の「座右の銘」

美しい

辞書では「色・形・音などの調和がとれていて快く感じられるさま。人の心や態度の好ましく理想的であるさまにもいう」などと書かれていますが日本語で「美しい」と言う言葉だけで全てを見極める事が出来ず。自分自身や身の周りの人の行動や言葉づかい・仕事などを見て「美しい」か「美しくない」かで判断してもらえればと分かりやすいと思います。常に美しく生活して行きたいところ掛けています。



理事
山脇 雅則

2025年秋の「座右の銘」

日々を大切に
気の付く人になりたい

いざという時に役に立つ人になりたいからです。



理事
関 雅夫

2025年秋の「座右の銘」

感謝されるより、
感謝する人間でありたい！

この混沌とした世の中、感謝する目で見れば見える世界があります。ビジネスにおいても感謝から新しい発見が出来ると思っています。感謝する気持ちは忘れずにいたいです。



理事
小野 正治

2025年秋の「座右の銘」

ピンチは
チャンス

追い詰められた苦しい状況こそ、新たなことをスタートするのに絶好の機会。



理事
山田 強

2025年秋の「座右の銘」

誠実

心がこもっていて、偽りが無いこと。父から貰った言葉です。何事に対しても誠実に向き合いたいと思います。



理事
橋本 良平

2025年秋の「座右の銘」

他人の意見で自分の本当の心の声を消してはならない。自分の直感を信じる勇気を持ちなさい

スティーブ・ジョブズの言葉ですが、自分の内なる心の声にいつも耳を傾けることが大切だと思っています。



事務局長
小野 恵美子

2025年秋の「座右の銘」

一生懸命は
一番美しい

中学1年生の担任が下さった言葉です。その後行動する時の指針にしています。



事務局
井上 佳代子

2025年秋の「座右の銘」

求めよ
さらば与えられん

人生18回の転居、桁違いの引っ越し経験者です。これからもこの言葉を胸に邁進してまいります！

Report

近畿DS協同組合 リコージャパン主催社員育成研修会



- 日 時：2024年11月19日(火) 10:00~17:00
- 講 師：鳴谷 賢治 様
- 場 所：リコージャパン株式会社・本町事業所
- テーマ：「問題発見と課題解決」
- 参加人数：15人（4社）

鳴谷講師から研修の目標として、日本人は日々何気なくやっていることや結果に対して要因分析が苦手な傾向が強いと分析。本日は問題から要因を特定し課題を創出するという事が説明されました。

そして、体験型ワークで乾麺パスタを組み上げてマシュマロをどれだけ高い位置に固定できるかというマシュマロチャレンジを体験しました。

参加者の皆様は18分で99センチに挑戦。短い時間で折れる乾麺と意外と重いマシュマロに苦戦し乾麺が自立するのも難しく、参加者の皆様から悔しいお声があがっていました。

このワークショップ体験から問題に対する理解を深めてから要因分析と取り組む内容と課題化を説明され、今回のマシュマロチャレンジの結果に対して問題解決のグループワークを実施しました。

結果に対して思うところがあったのかグループワークも皆様から積極的な意見交換が行われ、各グループが時間配分や役割分担やアイデアの抽出などから課題を発表し再度マシュマロチャレンジが行われました。再挑戦では3グループ中2グループがタワーの上でマシュマロを保持することができました。

次に先ほどの問題意識と課題創出を念頭におきながら実際にありえそうな事例から事実と仮定を使いながら課題抽出のグループワークを行い、発表では問題は各グループ同じでしたが、要因・原因と創出した課題はそれぞれのグループで特色が出ていて意見交換が活発に行われたと感じる内容でした。

最後に本日学んだことを活用し参加者皆様自身の問題解決を作成しました。今までグループワークで進めていたことを個人で作成することになり戸惑う方もいらっしゃいましたが、皆様課題創出シートを無事作成され研修を修了することが出来ました。

