

周知依頼メール

① 「令和 8 年度障害者雇用職場改善好事例」の募集について

【独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構障害者雇用開発推進部雇用開発課長より】

障害者雇用支援の一環として、本年度も「障害者雇用職場改善好事例」を募集いたします。

募集期間：令和 8 年 2 月 2 日（月）から 5 月 20 日（水）必着まで

募集テーマ：デジタル技術の活用

募集事例：障害者が安心してやりがいをもって働けるよう、諸課題についてデジタル技術を活用して配慮・工夫した事例

▼[令和 8 年度募集要項（PDF 282 KB）](#)

▼[令和 8 年度応募用紙（Excel 99 KB）](#)

▼[令和 8 年度応募用紙（記入例）（PDF 227 KB）](#)

▼[令和 8 年度募集用リーフレット（PDF 799 KB）](#)

■[障害者雇用職場改善好事例 | 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構](#)

【応募先・お問合せ先】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）

障害者雇用開発推進部雇用開発課

〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3

TEL : [043-297-9514](tel:043-297-9514)

E-mail : manual@jeed.go.jp

② 「職場における学び・学び直し促進ガイドライン第 6 回シンポジウム」について

【厚生労働省人材開発統括官付 人材開発政策担当参事官室より】

今回のシンポジウムは、「学びの好循環を生む職場へ」をメインテーマに、有識者講演や企業による先進事例紹介、パネルディスカッションを通じて、現場の課題に即した実践的な議論を展開します。
オンライン配信枠は無制限ですので、ぜひご参加ください。

内容：**学びの好循環を生む職場へ** ～気運の定着と仕組みで回す、労使協働のリ・スキリング循環モデル～

日時：令和8年2月25日（水）14時30分～16時30分

会場：トラストシティカンファレンス・丸の内 Room 5

東京都千代田区丸の内 1-8-1 丸の内トラストタワーN館 11階

[丸の内トラストタワーN館](#) | [フロアガイド](#)・[アクセス](#)・[駐車場](#) | [東京ビルマップ](#)

(オンライン配信によるハイブリッド開催)

定員：【会場参加】先着順、【オンライン参加】定員なし

申込先 URL：[シンポジウム申込フォーム](#) | [職場における学び・学び直し促進ガイドライン特設サイト](#) | [厚生労働省](#)

申込締切：令和8年2月24日（火）17時

▼[職場における学び・学び直し促進ガイドライン特設サイト](#) | [厚生労働省](#)

▼[シンポジウムチラシ 260113](#)

■[職場における学び・学び直し促進シンポジウム](#) | [職場における学び・学び直し促進ガイドライン特設サイト](#) | [厚生労働省](#)

【お問合せ先】

株式会社パソナ

E-mail：sym.carigaku@pasona.co.jp

配信に関するお問い合わせは以下のメールアドレスまでお願いいたします。

=====

全国中小企業団体中央会

労働政策部 岡部

〒104-0033

東京都中央区新川 1-26-19 全中・全味ビル 5F

TEL：03-3523-4903

E-mail：roudo-seisaku@mail.chuokai.or.jp